

ตัวชี้วัดและองค์ประกอบการพิจารณาเสนอชื่อบุคคลเป็น

อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

ใน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุบลราชธานี อำนาจเจริญ

องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน (รวม ๕๐คะแนน)	กรอบการพิจารณา
๑. ประวัติการศึกษา (คุณวุฒิ) ปริญญาตรี ปริญญาโท ปริญญาเอก	(๕) ๓ ๔ ๕	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน หรือ สำเนา ปริญญาบัตร หรือ สำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript)
๒. วิทยฐานะ (ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง) -ระดับชำนาญการพิเศษ/อำนวยการระดับต้น/ผู้ช่วยศาสตราจารย์/ ผู้บริหารรัฐวิสาหกิจหรือองค์การมหาชน ระดับ ๘ -ระดับเชี่ยวชาญ /บริหารระดับต้น / รองศาสตราจารย์ ขึ้นไป/ผู้บริหารรัฐวิสาหกิจหรือองค์การมหาชน ระดับ ๙ ขึ้นไป	(๕) ๔ ๕	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน
๓. ประวัติการทำงาน/การรับราชการ (ตั้งแต่บรรจุ) ตั้งแต่ ๕ - ๑๐ ปี ตั้งแต่ ๑๑ - ๑๕ ปี ตั้งแต่ ๑๖ ปี ขึ้นไป	(๕) ๓ ๔ ๕	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน (ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป ให้ถือเป็น ๑ ปี) นับถึงวันสุดท้ายของการได้รับการเสนอชื่อ
๔. ประวัติการดำรงตำแหน่ง/ประสบการณ์ในการดำรงตำแหน่ง (ตำแหน่งที่ได้รับการเสนอชื่อ) ตั้งแต่ ๗ - ๑๒ ปี ตั้งแต่ ๑๓ - ๑๘ ปี ตั้งแต่ ๑๙ ปี ขึ้นไป	(๕) ๓ ๔ ๕	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน (ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป ให้ถือเป็น ๑ ปี) นับถึงวันสุดท้ายของการได้รับการเสนอชื่อ
๕. ประวัติการฝึกอบรม/ศึกษาดูงาน (ด้านที่ได้รับการเสนอชื่อ) ตั้งแต่ ๑ - ๕ ครั้ง ตั้งแต่ ๖ - ๑๐ ครั้ง ตั้งแต่ ๑๑ - ๑๕ ครั้ง ตั้งแต่ ๑๖ ครั้ง ขึ้นไป	(๑๐) ๗ ๘ ๙ ๑๐	เอกสารที่แนบประกอบ เช่น เกียรติบัตร/วุฒิบัตร/คำสั่ง/หนังสือเชิญเข้ารับการอบรม/สัมมนา

องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน (รวม ๕๐คะแนน)	กรอบการพิจารณา
<p>๖. การนำเสนอวิสัยทัศน์ที่สอดคล้องกับด้านที่ได้รับการเสนอชื่อ</p> <p>๖.๑ พิจารณาจากการนำเสนอวิสัยทัศน์ แนวคิดที่สอดคล้องกับด้านที่ได้รับการเสนอชื่อ (๑๐ คะแนน)</p> <p style="padding-left: 20px;">สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้น้อย ๗</p> <p style="padding-left: 20px;">สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้ปานกลาง ๘</p> <p style="padding-left: 20px;">สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้มาก ๙</p> <p style="padding-left: 20px;">สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้มากที่สุด ๑๐</p> <p>๖.๒ พิจารณาจากความสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล (๕ คะแนน)</p> <p style="padding-left: 20px;">สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้น้อย ๒</p> <p style="padding-left: 20px;">สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้ปานกลาง ๓</p> <p style="padding-left: 20px;">สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้มาก ๔</p> <p style="padding-left: 20px;">สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้มากที่สุด ๕</p> <p>๖.๓ พิจารณาจากการนำเสนอ (๕ คะแนน)</p> <p style="padding-left: 20px;">สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้น้อย ๒</p> <p style="padding-left: 20px;">สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้ปานกลาง ๓</p> <p style="padding-left: 20px;">สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้มาก ๔</p> <p style="padding-left: 20px;">สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้มากที่สุด ๕</p>	<p>(๒๐)</p>	<p>๖.๑ สอดคล้องกับหลักการ/แนวคิด/รูปแบบ/ขั้นตอนการทำงาน/วิสัยทัศน์/พันธกิจ/เป้าหมาย/กลยุทธ์/ แนวทางการดำเนินงานในด้านนั้นๆ</p> <p>๖.๒ สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๖.๓ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และหลักธรรมาภิบาล</p>

ตัวชี้วัดและองค์ประกอบการพิจารณาเสนอชื่อบุคคลเป็น

อนุกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (อนุกรรมการครู)

ใน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุบลราชธานี อำนาจเจริญ

องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน (รวม ๕๐ คะแนน)	กรอบการพิจารณา
๑. ประวัติการศึกษา (คุณวุฒิ) ปริญญาตรี ปริญญาโท ปริญญาเอก	(๕) ๓ ๔ ๕	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน
๒. วิทยฐานะ (ดำรงตำแหน่ง) ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ	(๕) ๔ ๕	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน
๓. ประวัติการทำงาน/การรับราชการ (ตั้งแต่บรรจุ) ตั้งแต่ ๕ - ๑๐ ปี ตั้งแต่ ๑๑ - ๑๕ ปี ตั้งแต่ ๑๖ ปี ขึ้นไป	(๑๐) ๘ ๙ ๑๐	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน (ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป ให้ถือเป็น ๑ ปี) นับถึงวันสุดท้ายของการได้รับการเสนอชื่อ
๔. ประวัติการฝึกอบรม/ศึกษาดูงาน (ด้านที่ได้รับการเสนอชื่อ) ตั้งแต่ ๖ - ๑๐ ครั้ง ตั้งแต่ ๑๑ - ๑๕ ครั้ง ตั้งแต่ ๑๖ ครั้ง ขึ้นไป	(๑๐) ๘ ๙ ๑๐	เอกสารที่แนบประกอบ เช่น เกียรติบัตร/วุฒิบัตร/คำสั่ง/หนังสือเชิญเข้ารับการอบรม/สัมมนา (ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการได้รับการเสนอชื่อ)
๕. การนำเสนอวิสัยทัศน์ที่สอดคล้องกับด้านที่ได้รับการเสนอชื่อ ๕.๑ พิจารณาจากการนำเสนอวิสัยทัศน์ แนวคิดที่สอดคล้องกับด้านที่ได้รับการเสนอชื่อ (๑๐ คะแนน) สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้เล็กน้อย สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้ปานกลาง สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้มาก สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้มากที่สุด	(๒๐) ๗ ๘ ๙ ๑๐	๕.๑ สอดคล้องกับหลักการ/แนวคิด/รูปแบบ/ขั้นตอนการทำงาน/วิสัยทัศน์/พันธกิจ/เป้าหมาย/กลยุทธ์/ แนวทางการดำเนินงาน ในด้านนั้นๆ

องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน (รวม ๕๐คะแนน)	กรอบการพิจารณา
๕.๒ พิจารณาจากความสอดคล้องกับหลัก ธรรมาภิบาล (๕ คะแนน) สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้น้อย สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้ปานกลาง สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้มาก สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้มากที่สุด	๒ ๓ ๔ ๕	๕.๒ สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล
๕.๓ พิจารณาจากการนำเสนอ (๕ คะแนน) สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้น้อย สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้ปานกลาง สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้มาก สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้มากที่สุด	๒ ๓ ๔ ๕	๕.๓ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และหลัก ธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดและองค์ประกอบการพิจารณาเสนอชื่อบุคคลเป็น

อนุกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (อนุกรรมการผู้บริหารสถานศึกษา)
 ใน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุบลราชธานี อำนาจเจริญ

องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน (รวม ๕๐ คะแนน)	กรอบการพิจารณา
๑. ประวัติการศึกษา (คุณวุฒิ) ปริญญาตรี ปริญญาโท ปริญญาเอก	(๕) ๓ ๔ ๕	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน
๒. วิทยฐานะ (ดำรงตำแหน่ง) ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ	(๕) ๔ ๕	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน
๓. ประวัติการทำงาน/การรับราชการ (ตั้งแต่บรรจุ) ตั้งแต่ ๕ - ๑๐ ปี ตั้งแต่ ๑๑ - ๑๕ ปี ตั้งแต่ ๑๖ ปี ขึ้นไป	(๕) ๓ ๔ ๕	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน (ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป ให้ถือเป็น ๑ ปี) นับถึงวันสุดท้ายของการได้รับการเสนอชื่อ
๔. ประวัติการดำรงตำแหน่ง/ประสบการณ์ในการดำรงตำแหน่ง (ด้านที่ได้รับการเสนอชื่อ) ตั้งแต่ ๕ - ๑๐ ปี ตั้งแต่ ๑๑ - ๑๕ ปี ตั้งแต่ ๑๖ ปี ขึ้นไป	(๕) ๓ ๔ ๕	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน (ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป ให้ถือเป็น ๑ ปี) นับถึงวันสุดท้ายของการได้รับการเสนอชื่อ
๕. ประวัติการฝึกอบรม/ศึกษาดูงาน (ด้านที่ได้รับการเสนอชื่อ) ตั้งแต่ ๖ - ๑๐ ครั้ง ตั้งแต่ ๑๑ - ๑๕ ครั้ง ตั้งแต่ ๑๖ ครั้ง ขึ้นไป	(๑๐) ๘ ๙ ๑๐	เอกสารที่แนบประกอบ เช่น เกียรติบัตร/วุฒิบัตร/คำสั่ง/หนังสือเชิญเข้ารับการอบรม/สัมมนา (ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการได้รับการเสนอชื่อ)

องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน (รวม ๕๐คะแนน)	กรอบการพิจารณา
<p>๖. การนำเสนอวิสัยทัศน์ที่สอดคล้องกับด้านที่ได้รับการเสนอชื่อ</p> <p>๖.๑ พิจารณาจากการนำเสนอวิสัยทัศน์แนวคิดที่สอดคล้องกับด้านที่ได้รับการเสนอชื่อ (๑๐ คะแนน)</p> <p style="padding-left: 20px;">สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้น้อย ๗</p> <p style="padding-left: 20px;">สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้ปานกลาง ๘</p> <p style="padding-left: 20px;">สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้มาก ๙</p> <p style="padding-left: 20px;">สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้มากที่สุด ๑๐</p> <p>๖.๒ พิจารณาจากความสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล (๕ คะแนน)</p> <p style="padding-left: 20px;">สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้น้อย ๒</p> <p style="padding-left: 20px;">สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้ปานกลาง ๓</p> <p style="padding-left: 20px;">สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้มาก ๔</p> <p style="padding-left: 20px;">สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้มากที่สุด ๕</p> <p>๖.๓ พิจารณาจากการนำเสนอ (๕ คะแนน)</p> <p style="padding-left: 20px;">สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้น้อย ๒</p> <p style="padding-left: 20px;">สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้ปานกลาง ๓</p> <p style="padding-left: 20px;">สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้มาก ๔</p> <p style="padding-left: 20px;">สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้มากที่สุด ๕</p>	<p>(๒๐)</p>	<p>๖.๑ สอดคล้องกับหลักการ/แนวคิด/รูปแบบ/ขั้นตอนการทำงาน/วิสัยทัศน์/พันธกิจ/เป้าหมาย/กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงานในด้านนั้นๆ</p> <p>๖.๒ สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๖.๓ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และหลักธรรมาภิบาล</p>

ตัวชี้วัดและองค์ประกอบการพิจารณาเสนอชื่อบุคคลเป็น

อนุกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (อนุกรรมการบุคลากรทางการศึกษาอื่น)
ใน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุบลราชธานี อำนาจเจริญ

องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน (รวม ๕๐คะแนน)	กรอบการพิจารณา
๑. ประวัติการศึกษา (คุณวุฒิ) ปริญญาตรี ปริญญาโท ปริญญาเอก	(๕) ๓ ๔ ๕	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน
๒. วิทยฐานะ (ดำรงตำแหน่ง) ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ	(๕) ๔ ๕	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน
๓. ประวัติการทำงาน/การรับราชการ (ตั้งแต่ บรรจุ) ตั้งแต่ ๕ – ๑๐ ปี ตั้งแต่ ๑๑ – ๑๕ ปี ตั้งแต่ ๑๖ ปี ขึ้นไป	(๕) ๓ ๔ ๕	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน (ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป ให้ถือเป็น ๑ ปี) นับถึงวันสุดท้ายของการได้รับการ เสนอชื่อ
๔. ประวัติการดำรงตำแหน่ง/ประสบการณ์ใน การดำรงตำแหน่ง (ด้านที่ได้รับการเสนอชื่อ) ตั้งแต่ ๕ - ๑๐ ปี ตั้งแต่ ๑๑ - ๑๕ ปี ตั้งแต่ ๑๖ ปี ขึ้นไป	(๕) ๓ ๔ ๕	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน (ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป ให้ถือเป็น ๑ ปี) นับถึงวันสุดท้ายของการได้รับการ เสนอชื่อ
๕. ประวัติการฝึกอบรม/ศึกษาดูงาน (ด้านที่ ได้รับการเสนอชื่อ) ตั้งแต่ ๖ – ๑๐ ครั้ง ตั้งแต่ ๑๑ – ๑๕ ครั้ง ตั้งแต่ ๑๖ ครั้ง ขึ้นไป	(๑๐) ๘ ๙ ๑๐	เอกสารที่แนบประกอบ เช่น เกียรติบัตร/วุฒิบัตร/คำสั่ง/หนังสือ เชิญเข้ารับการอบรม/สัมมนา (ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวัน สุดท้ายของการได้รับการเสนอชื่อ)

องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน (รวม ๕๐คะแนน)	กรอบการพิจารณา
<p>๖. การนำเสนอวิสัยทัศน์ที่สอดคล้องกับด้านที่ได้รับการเสนอชื่อ</p> <p>๖.๑ พิจารณาจากการนำเสนอวิสัยทัศน์แนวคิดที่สอดคล้องกับด้านที่ได้รับการเสนอชื่อ (๑๐ คะแนน)</p> <p>สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้น้อย ๗</p> <p>สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้ปานกลาง ๘</p> <p>สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้มาก ๙</p> <p>สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้มากที่สุด ๑๐</p> <p>๖.๒ พิจารณาจากความสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล (๕ คะแนน)</p> <p>สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้น้อย ๒</p> <p>สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้ปานกลาง ๓</p> <p>สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้มาก ๔</p> <p>สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้มากที่สุด ๕</p> <p>๖.๓ พิจารณาจากการนำเสนอ (๕ คะแนน)</p> <p>สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้น้อย ๒</p> <p>สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้ปานกลาง ๓</p> <p>สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้มาก ๔</p> <p>สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้มากที่สุด ๕</p>	(๒๐)	<p>๖.๑ สอดคล้องกับหลักการ/แนวคิด/รูปแบบ/ขั้นตอนการทำงาน/วิสัยทัศน์/พันธกิจ/เป้าหมาย/กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงานในด้านนั้นๆ</p> <p>๖.๒ สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๖.๓ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และหลักธรรมาภิบาล</p>