



ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๒

สำนักงาน ก.ค.ศ.
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
กทม. ๑๐๓๐๐

๓ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง แนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ
เรียน ศึกษาธิการจังหวัด ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ส่วนที่ ๓๒๖ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒
๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ส่วนที่ ๓๒๖ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓
๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๐๕๒๕ ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย การกำหนดค่าคะแนนและเกณฑ์การให้คะแนนประเมินด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน
สายงานบริหารสถานศึกษา ส่วนที่ ๑ ผลการพัฒนาคุณภาพในการบริหารจัดการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ - ๓ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ โดยกำหนดให้ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาที่ยื่นคำขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ นำผลการทดสอบ O - NET หรือ NT หรือ LAS หรือผลการทดสอบอื่น ๆ ของระดับชาติในระดับชั้นสูงสุดของสถานศึกษา มารายงานในด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน ส่วนที่ ๑ ผลการพัฒนาคุณภาพในการบริหารจัดการสถานศึกษา ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๔ ต่อมากระทรวงศึกษาธิการได้มีประกาศยกเลิกการทดสอบระดับชาติขั้นพื้นฐาน (O - NET) ทำให้ตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๖๓ เป็นต้นมา สถานศึกษาต่าง ๆ ในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ดำเนินการจัดให้นักเรียนในสังกัดเข้ารับการทดสอบระดับชาติขั้นพื้นฐาน (O - NET) ตามความสมัครใจ เมื่อผู้บริหารสถานศึกษาจะยื่นคำขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ จึงทำให้เกิดความแตกต่างกันระหว่างผู้บริหารสถานศึกษาที่มีผลการทดสอบระดับชาติขั้นพื้นฐาน (O - NET) และไม่มีผลการทดสอบระดับชาติขั้นพื้นฐาน (O - NET) นั้น


ก.ค.ศ. พิจารณาแล้วมีมติกำหนดแนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ โดยการประเมินด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน ส่วนที่ ๑ ผลการพัฒนาคุณภาพในการบริหารจัดการสถานศึกษา ให้ยกเว้นการประเมินตัวบ่งชี้ที่ ๑.๔ สำหรับผู้บริหารสถานศึกษาที่ต้องนำผลการทดสอบระดับชาติขั้นพื้นฐาน (O - NET) ตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๖๓ มารายงานและปรับค่าคะแนนใหม่ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ กรณีผู้บริหารสถานศึกษา

ที่ได้อื่นคำขอ...

ที่ได้ยื่นคำขอในกรณีเช่นเดียวกันนี้ไว้แล้ว และอยู่ระหว่างดำเนินการของหน่วยงานการศึกษา หรือส่วนราชการ หรือสำนักงาน ก.ค.ศ. แล้วแต่กรณี ให้นำเสนอคณะกรรมการประเมินเพื่อพิจารณาปรับค่าคะแนนใหม่ และดำเนินการประเมินให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ



(นายปราโมทย์ แสนกล้า)

รองเลขาธิการ ก.ค.ศ. ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจระบบตำแหน่งและวิทยฐานะที่ ๑

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๓๑

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๐๙๕

การกำหนดค่าคะแนนและเกณฑ์การให้คะแนนประเมินด้านที่ 3 ด้านผลการปฏิบัติงาน สายงานบริหารสถานศึกษา

ส่วนที่ 1 ผลการพัฒนาคุณภาพในการบริหารจัดการสถานศึกษา

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

รายการประเมิน ด้านที่ 3 ส่วนที่ 1	คะแนนที่กำหนดเดิม (ปัจจุบันไม่ใช้ประเมิน)	คะแนนที่กำหนดใหม่ (ไม่มีผล สมค. และไม่มีผล O-NET)
ส่วนที่ 1 ผลการพัฒนาคุณภาพในการบริหารจัดการสถานศึกษา (60 คะแนน)		
1. ผลการพัฒนาที่เกิดกับผู้เรียน	(รวม 24 คะแนน)	(รวม 22 คะแนน)
ตัวบ่งชี้ที่ 1.1 ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของผู้เรียน	4	6
ตัวบ่งชี้ที่ 1.2 ผลการประเมินคุณลักษณะอันพึงประสงค์ ของผู้เรียนตามหลักสูตรทุกข้อ	4	6
ตัวบ่งชี้ที่ 1.3 ผลการประเมินคุณภาพภายนอกของผู้เรียน ทุกมาตรฐาน	4	ไม่ประเมิน
ตัวบ่งชี้ที่ 1.4 ผลการทดสอบ O - NET หรือ NT หรือ LAS หรือผลการทดสอบอื่นๆ ของระดับชาติในระดับชั้นสูงสุดของสถานศึกษา 2 ปีการศึกษา	4	ไม่ประเมิน
ตัวบ่งชี้ที่ 1.5 ผลการพัฒนาความสามารถของผู้เรียน	4	5
ตัวบ่งชี้ที่ 1.6 ผลการพัฒนาคุณภาพผู้เรียนกลุ่มเสี่ยง และกลุ่มที่มีปัญหาในระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน	4	5
2. ผลการพัฒนาที่เกิดกับครู	(รวม 16 คะแนน)	(รวม 16 คะแนน)
ตัวบ่งชี้ที่ 2.1 ผลการประเมินคุณภาพภายนอกของครู ทุกมาตรฐานครั้งสุดท้าย	4	ไม่ประเมิน
ตัวบ่งชี้ที่ 2.2 ผลการพัฒนาทางวิชาชีพ	4	8
ตัวบ่งชี้ที่ 2.3 ผลการเสริมสร้างวินัย	4	ไม่ประเมิน
ตัวบ่งชี้ที่ 2.4 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติจากหน่วยงานของรัฐและหน่วยงาน เอกชนในระยะเวลา 5 ปี	4	8
3. ผลการพัฒนาที่เกิดกับสถานศึกษา	(รวม 8 คะแนน)	(รวม 8 คะแนน)
ตัวบ่งชี้ที่ 3.1 ผลการประเมินคุณภาพภายนอกของสถานศึกษา ตามมาตรฐานด้านผู้บริหารครั้งสุดท้าย	4	ไม่ประเมิน
ตัวบ่งชี้ที่ 3.2 ผู้บริหารหรือสถานศึกษาได้รับการยกย่องเชิดชู เกียรติในระยะเวลา 5 ปี	4	8
4. ผลการพัฒนาที่เกิดกับชุมชน หรือท้องถิ่น	(รวม 4 คะแนน)	ไม่ประเมิน
5. ปริมาณและสภาพของงาน	(รวม 8 คะแนน)	(รวม 8 คะแนน)
คะแนนรวม	60	54
คะแนนประเมินหลังถ่วงน้ำหนัก 1.11 เพื่อปรับค่าคะแนนเต็มให้เป็น 60 คะแนน (54x1.11)		60

หมายเหตุ

1. เกณฑ์การให้คะแนน กำหนดเกณฑ์การให้คะแนนเป็นระดับคุณภาพ 4 ระดับ คือ ระดับ 4 ระดับ 3 ระดับ 2 และระดับ 1 ในแต่ละระดับคุณภาพกำหนดค่าคะแนน ดังนี้

ระดับคุณภาพ	ค่าคะแนนที่ได้		
	(คะแนนเต็ม 5)	(คะแนนเต็ม 6)	(คะแนนเต็ม 8)
4	5.00	6.00	8.00
3	3.75	4.50	6.00
2	2.50	3.00	4.00
1	1.25	1.50	2.00

2. ด้านที่ 3 ด้านผลการปฏิบัติงาน ส่วนที่ 1 ผลการพัฒนาคุณภาพในการบริหารจัดการสถานศึกษา เกณฑ์กำหนดค่าคะแนนรวม 60 คะแนน กรณีไม่รายงานตัวบ่งชี้ที่ 1.4 ทำให้คะแนนรวมเหลือ 54 คะแนน ดังนั้น จึงต้องนำคะแนนดังกล่าวมาถ่วงน้ำหนักเป็นคะแนนใหม่เพื่อให้ได้คะแนนเต็ม 60 คะแนน การคำนวณหาค่าคะแนนประเมินให้นำคะแนนรวมที่ได้คูณกับค่าถ่วงน้ำหนัก (1.11) กรณีได้ผลลัพธ์เป็นทศนิยมที่ต่ำกว่า 0.50 ให้ปัดคะแนนลง หากได้ผลลัพธ์เป็นทศนิยมตั้งแต่ 0.50 ขึ้นไป ให้ปัดคะแนนขึ้น

วิธีคำนวณ

$$\text{คะแนนประเมิน} = \text{คะแนนรวมที่ได้} \times 1.11$$

ตัวอย่าง

ประเมินตามรายการประเมินตามรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้ หากได้คะแนนรวม 48 คะแนนให้นำมาคูณกับค่าถ่วงน้ำหนัก 1.11 ได้คะแนนประเมิน 53.28 คะแนน ให้ปัดเป็น 53.00 คะแนน

3. การรายงานเปรียบเทียบผลการทดสอบ O - NET

3.1 กรณีผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะทุกวิทยฐานะที่ได้รายงานเปรียบเทียบผลการทดสอบ O - NET ปีการศึกษา 2561 กับปีการศึกษา 2562 ไว้แล้ว ให้เป็นไปตามที่รายงานไว้เดิมตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.3/0525 ลงวันที่ 16 กรกฎาคม 2564

3.2 กรณีผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะทุกวิทยฐานะที่ต้องรายงานผลการทดสอบ O - NET เปรียบเทียบกับปีการศึกษา 2563 เป็นต้นไป เช่น ต้องรายงานเปรียบเทียบผลการทดสอบ O - NET ปีการศึกษา 2562 กับปีการศึกษา 2563 หรือปีการศึกษา 2563 กับปีการศึกษา 2564 หรือปีการศึกษา 2564 กับปีการศึกษา 2565 เป็นต้น ให้รายงานตัวบ่งชี้ตามรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้ และให้คำนวณคะแนนประเมินตามข้อ 2